



**OGGETTO:** Contrattazione di Istituto a.s.2023/24. **RIFERIMENTI OPERATIVI.**

Ai Dirigenti Scolastici  
**LORO SEDI**

Carissimi colleghi,

Come già ampiamente anticipato nei mesi scorsi, la Federazione Uil Scuola Rua non ha sottoscritto il CCNL 2019/21 del Comparto Istruzione e Ricerca del 18 gennaio 2024.

A tal proposito, è opportuno effettuare alcune precisazioni in modo da fornire i necessari riferimenti che potranno orientare i comportamenti da tenere nei prossimi giorni.

Premesso che un contratto collettivo nazionale di lavoro può essere sottoscritto unicamente se migliora le condizioni di vita e di lavoro del personale, considerato che tali condizioni non sussistono, la Uil Scuola Rua ha convintamente deciso di non firmare.

Per dissipare ogni possibile dubbio, si riportano alcune valutazioni sintetiche di merito.

*La Uil Scuola Rua è un'Organizzazione sindacale rappresentativa del Comparto Istruzione e Ricerca perché in possesso dei requisiti previsti dall'art.43 – co.1 del D.Lgs.165/2001.*

*La partecipazione delle RSU, quale componente elettiva, comporta conseguentemente l'inclusione e la partecipazione nella "delegazione trattante" dei rappresentanti territoriali quali dirigenti sindacali delle Organizzazioni Sindacali rappresentative ai sensi e per gli effetti della normativa di settore vigente.*

*La Federazione Uil Scuola Rua ha sottoscritto in data 6 dicembre 2022 il CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca la parte economica, concorrendo conseguentemente alla definizione di uno degli aspetti più qualificanti della contrattazione, quale parte integrante e sostanziale del CCNL 2019-2021. Tanto anche in considerazione della non separazione tra parte economica e parte normativa dei CCNL di categoria.*

*Il CCNL 2019/21 del Comparto Istruzione e Ricerca del 18 gennaio 2024, supera e sostituisce solo parzialmente gli istituti contrattuali precedenti (cfr. CCNL 2006/08 e CCNL 2016/18) che la Uil Scuola Rua ha regolarmente sottoscritto e che, a tutt'oggi, sono ancora validi ed efficaci nella regolamentazione del rapporto di lavoro come previsto negli specifici Istituti contrattuali.*

*La non sottoscrizione del CCNL 2019/21 del 18 gennaio 2024, che disciplina unicamente la parte normativa, non può determinare l'esclusione dai tavoli contrattuali della Uil Scuola Rua a cui invece deve essere riconosciuta la libertà di espressione e di giudizio per garantire al meglio i propri iscritti che, conferendo la delega, ne hanno chiesto espressamente la tutela dei propri diritti.*

*La Uil Scuola Rua è un'associazione aderente ad una confederazione rientrante tra quelle che la legge legittima a concorrere alla definizione e all'assetto generale del sistema contrattuale, per cui la sua partecipazione è necessaria per garantire il buon funzionamento, trattandosi di soggetto dotato di capacità rappresentativa.*

L'ARAN con propria nota n.15926 del 6 dicembre 2022, in esito ad uno specifico quesito formulato da una istituzione scolastica della provincia di Taranto che chiedeva se un' Organizzazione Sindacale firmataria della sola parte economica del CCNL doveva essere convocata per la contrattazione integrativa d'Istituto, ha

affermato che tale Organizzazione Sindacale è legittimata a partecipare a livello di istituzione scolastica “...a prescindere se la trattativa si riferisca alla parte economica e/o a quella normativa”.

Per le motivazioni sia pur sinteticamente espresse, la presenza dei rappresentanti sindacali territoriali della Federazione Uil Scuola Rua al tavolo contrattuale per la definizione del contratto di istituto per l'a.s.2023/24 è da ritenersi assolutamente legittima.

Pertanto, al fine di evitare inutili contenziosi, vi invitiamo ad operare secondo le indicazioni fornite con la presente comunicazione.

Per ogni ulteriore chiarimento dovesse necessitarvi, vorrete rapportarvi con i dirigenti sindacali territoriali della Federazione Uil Scuola Rua.

**Rosa Cirillo**  
*Responsabile Dipartimento DS*